

ZIELSETZUNG

- Reflexion der Herausforderungen
- Teamzusammenhalt trotz widriger Bedingungen
- Gestaltungsfelder in Zeiten von Hygieneplänen
- Aus dem Reagieren in das Agieren kommen
- Identifikation über gemeinsame Krisenmotivation

FORMATE

Dreistündiger
Online- Workshop

INHALTE

SUPERVISION • REFLEXION

Zu Beginn des Seminars steht ein gut strukturierter Austausch über das individuelle und gemeinschaftliche Krisen-Erleben

ERKENNTNISSE • TRANSFER

Über Einzel- und Gruppenarbeit blickt das Team anhand von Leitfragen auf die Krise:

- Was fehlt mir aktuell?
- Was sollten wir anders machen?
- Welche Stärken gibt es bei mir und im Team?
- Was können wir davon aktuell als Ressource nutzen?

GESTALTUNGSFELDER • ZIELE

- Wie können wir uns auch unter diesen Umständen als selbstwirksam und gestaltend wahrnehmen?
- Welche Ziele hatten wir – und wie können wir sie auch heute weiter erreichen?

ZUSAMMENHALT • MOTIVATION

- Sammlung und Festschreibung von Leitgedanken für den weiteren Zusammenhalt des Teams
- Resilienz aus den bisherigen Erfahrungen ableiten

ORT, VARIANTEN

Online-Workshop,
angepasst an Teams und Situationen sind viele Varianten möglich.